

BE YOU BE ISSARA

CI

CHARN
ISSARA

รายงานด้านความยั่งยืนประจำปี 2565

CONTENTS

INTRODUCTION	ABOUT THE REPORT	BE WORLD PROGRESS FY21	BE PEOPLE PROGRESS FY21	BE STAFF PROGRESS FY21	BE GOVERNANCE	ANTI-CORRUPTION & SUSTAINABILITY
3	15	22	31	38	46	56
ปรัชญา	Value Chain	การจัดการ	Sustainable	Human	Moral &	Anti-
4	16	ผลกระทบด้าน	Happiness	Resource	Ethics	Corruption
วิสัยทัศน์	Supply Chain	สิ่งแวดล้อม	Created	39	48	57
5	17	การดำเนินงาน	for communi-	การดำเนินงาน	จริยธรรมของ	การดำเนินงาน
พันธกิจ	Maternity	และผลที่ได้รับ	cation & social	และผลที่ได้รับ	กรรมการ	และผลที่ได้รับ
6	Matrix	ในปี 2565	32	ในปี 2565	51	ในปี 2565
สารจากประธาน	18	29	การดำเนินงาน	42	จริยธรรมของ	57
7	Sustainability	การดำเนินงาน	และผลที่ได้รับ	การดำเนินงาน	กรรมการ	การดำเนินงาน
Report Highlight	Framwork	และแผนใน	ในปี 2565	และแผนใน	53	และแผนใน
8		อนาคต	36	อนาคต	การดำเนินงาน	อนาคต
New Business			การดำเนินงาน		และผลที่ได้รับ	
9			และแผนใน		ในปี 2565	
New Projects			อนาคต		55	
					การดำเนินงาน	
					และแผนใน	
					อนาคต	
						SCG INDEX
						58
						Be Issara
						GRI Content
						Index

ลั้จจะ เป็นหลัก
ลำนัคคี เป็นเลิศ
สุขภาพ ยิ่งใหญ่

- ปรัญชา -

ชาญอิสระ ภูมิใจพัฒนา สร้างสุขที่ยั่งยืน

- วิสัยทัศน์ -

1. พัฒนาทีมงานมืออาชีพให้มีความแข็งแกร่งและความพร้อมในการสร้างสรรค์โครงการคุณภาพระดับพรีเมียม
2. ส่งมอบโครงการคุณภาพที่สร้างความประทับใจ ให้สอดคล้องความคาดหวังของผู้บริโภคอย่างภาคภูมิ
3. รักษาระดับขนาดองค์กร เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ
4. ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบแนวคิดของการพัฒนาอย่างยั่งยืน และรับผิดชอบต่อคุณภาพชีวิตของ
ผู้บริโภคและผู้เกี่ยวข้อง ในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างมีดุลยภาพ
5. รักษาความเชื่อมั่นและความไว้วางใจผู้บริโภค บนพื้นฐานของความโปร่งใส จริงใจ และซื่อสัตย์
6. สร้างความพึงพอใจและมอบผลตอบแทนที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง มั่นคง และเหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
7. ส่งเสริมแบรนด์ให้เป็นหนึ่งในใจผู้บริโภค

เมื่อสถานการณ์วิกฤตโควิด – 19 ได้เริ่มผ่อนคลายลง ทั่วโลกกลับมาฟื้นตัวอีกครั้ง มีการปรับตัว ปรับกลยุทธ์เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ซึ่งเรายังได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากพนักงานและ คู่ค้าของเรา กลุ่มชาวนิสสระ ยังคงให้ความสำคัญและได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืนด้วยหลัก **“Be You Be Issara: อิสระในแบบคุณ”** โดยยังคงมุ่งเน้นการจัดการขยะ (Zero Waste) และการจัดการน้ำให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ซึ่งจัดเป็นรูปแบบกิจกรรมให้พนักงานได้มีส่วนร่วม เพื่อปลูกฝังให้มีจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ และการจัดการขยะให้เกิดประโยชน์มากที่สุด เช่น

- โครงการ **ขอ ขวด แลก ข. ไข่** เรามุ่งเน้นนำขวดน้ำพลาสติกที่ไม่ได้ใช้แล้ว ไปบริจาคให้วัดจากแดง เพื่อนำไปผลิตเป็นจิ๋วสำหรับพระภิกษุสงฆ์
- โครงการ **Power of Uniform** นำชุดยูนิฟอร์มเก่าของพนักงานรวมทั้งเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้ว ไปผ่าน กระบวนการผลิตเป็นกระแสไฟฟ้า ซึ่งนับว่าเป็นพลังงานบริสุทธิ์
- โครงการ **ชาเทียมเพื่อขายเธอ** รณรงค์ให้นำขยะกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ อาทิ นำกระป๋องน้ำอัดลม ห่วงกระป๋องน้ำอัดลม เศษลูกแม็กที่ใช้ ไปมอบให้องค์กร หรือหน่วยงานที่จะนำสิ่งเหล่านี้ไปผลิตชาเทียม สำหรับผู้พิการ เป็นต้น

นอกจากนี้เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินกิจการในอนาคต บริษัทได้เตรียมพร้อมและฝึกฝนพัฒนา บุคคลากรในองค์กร ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในสายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้ดีขึ้น พร้อมทั้งรุกศึกษาธุรกิจใหม่ๆ ขยายประเภทธุรกิจ (Diversify) เพื่อรองรับยุค Digital ที่กำลังเปลี่ยนแปลงโลก เราอย่างรวดเร็วดต่อไป



คุณศรีวรา อิสสระ
ประธานกรรมการ

REPORT HIGHLIGHTS

ในปี 2565 หลังจากผ่านสถานการณ์โควิด - 19 และสภาวะเศรษฐกิจ ที่เริ่มกลับมาอยู่ในสถานการณ์ปกติ ถึงแม้ว่าจะยังไม่ดีที่สุด แต่ทางกลุ่มบริษัทชาวนิสรระ ก็ไม่ได้หยุดในการดำเนินกิจกรรมด้านความยั่งยืน

โดยในปี 2565 มีการดำเนินกิจกรรมที่สะท้อนถึงความตั้งใจและมุ่งมั่นของการเป็นบริษัทที่เน้นเรื่องความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีกิจกรรมที่โดดเด่น ดังนี้

การคัดแยกและจัดการขยะ

ปัญหาขยะเป็นปัญหาใหญ่ในสังคมยุคปัจจุบัน โดยเฉพาะชุมชนเมืองที่มีการขยายตัวของประชากรในระดับสูง หนึ่งในทางแก้ปัญหานั้นคือการคัดแยก และจัดการขยะ เพื่อให้เกิดการใช้ซ้ำ ลดการบริโภคที่เกินจำเป็น และการกำจัดที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

อ่านต่อหน้า 23



การตรวจสอบสุขภาพประจำปี

ความร่วมมือกับโรงพยาบาล เพื่อให้เข้าตรวจสุขภาพพนักงาน

อ่านต่อหน้า 40

Sea Turtle Conservation

การเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือดูแลรักษาทรัพยากรทางทะเล โดยจัดกิจกรรมล้างบ่ออนุบาลเต่าที่ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามันตอนบน

อ่านต่อหน้า 28



Healthy Food

การจัดสรรเมนูเพื่อสุขภาพให้กับพนักงานในทุกวันจันทร์ เพื่อมุ่งเน้นในการดูแลสุขภาพให้กับพนักงาน เป็นการลดการบริโภคเนื้อสัตว์ ส่งเสริมสุขภาพให้พนักงาน

อ่านต่อหน้า 41

Refreshment Gift

โรงแรมบาหลี ปีช คลับ นาใต้ ยังมีสวนผักปลอดสารพิษ โดยนำผักและสมุนไพรมาใช้ในการประกอบอาหารครัวแคนทินเป็นประจำ

อ่านต่อหน้า 41

มอบข้าวสารวันตรุษจีน

จัดมาอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 47 ประจำปี 2565 สำหรับพิธีมอบข้าวสารให้แก่ผู้มีรายได้น้อยชาวอ.หาดใหญ่ จ.สงขลา

อ่านต่อหน้า 32



NEW BUSINESS

บริษัทได้ปรับกลยุทธ์ในการบริหารธุรกิจให้หลากหลายมากขึ้น มีการศึกษาธุรกิจใหม่ๆ เพิ่มเติม เช่น การศึกษาเข้าสู่ธุรกิจ “กัญชง-กัญชา” เพื่อนำมาใช้ต่อยอดกับธุรกิจโรงแรม สปา ร้านอาหาร โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการปลูกกัญชงในระบบโรงเรือน EVAPULATIVE COOLING SYSTEM และใช้วิธีปลูกแบบ GAP (Good Agricultural Practice) กับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อรองรับการศึกษาวิจัยด้านการปลูกพืชกัญชงและกัญชา



และลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง บริษัท ไทยลีฟ ไบโอเทคโนโลยี จำกัด เป็นการร่วมลงทุนการปลูกพืชกัญชาทั้งในระบบปิด (Indoor) และระบบเปิด (Outdoor) เพื่อนำไปใช้ในระดับ Medical Grade ในทางการแพทย์และการส่งออกช่อดอกกัญชา ไปยังประเทศปลายทาง อาทิ ประเทศออสเตรเลีย แคนาดา อเมริกา และเยอรมัน อีกทั้งยังร่วมกันพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์อาหารเสริม เครื่องดื่ม ยา และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ Wellness ต่อไป

NEW PROJECT » YAYA CONVENTION HALL



ศรีพันวา เปิดให้บริการโซนใหม่ ย่านย่า คอนเวนชันสำหรับประชุม สัมมนา นิทรรศการ งานแต่งงาน และจัดกิจกรรม ยิ่งใหญ่ด้วยห้องคอนเวนชันขนาดใหญ่ ที่จุคนได้ถึง 400 คน รวมถึงเปิดให้บริการห้องพักโซนใหม่ พูลสวีทอีก 24 ห้อง ตกแต่งในสไตล์เรียบหรู สะดวกสบาย ตามแบบฉบับของศรีพันวา ที่คงความมีเอกลักษณ์ด้านการตกแต่งภายในแบบร่วมสมัยแบบเขตร้อน เพิ่มเติมด้วยการตกแต่งภายนอกด้วยอาคารสีฟ้าสดใส โปรงสบาย ผสมผสานกับสภาพแวดล้อมโดยรอบด้วยทิวทัศน์จากทะเลอันดามัน และบนชั้นดาดฟ้าซึ่งเป็นที่ตั้งของ TV ซึ่งเป็นส่วนเพิ่มเติมที่ได้รับความนิยมในการพักผ่อน ชมพระอาทิตย์ตกดิน พร้อมมอบประสบการณ์สามารถจัดงานอีเวนต์ต่างๆ ทั้งขนาดใหญ่และขนาดเล็ก เหมาะสำหรับเพื่อน ครอบครัว บริษัท และผลิตภัณฑ์ต่างๆ

NEW PROJECT >> Space I & Space II (Convention)

ยกระดับประสบการณ์การจัดงานของคุณที่ ย่าหยา Space I & Space II ได้รับการออกแบบโดยได้รับแรงบันดาลใจจากส่วนโค้งของผนังที่มีลักษณะคล้ายคลื่นที่มีรูปแบบฟองสบู่ และเพดานโค้ง ทำให้อาคาร และบรรยากาศรู้สึกเหมือนอยู่กลางแจ้ง การจัดวางเฟอร์นิเจอร์ตามรูปแบบองค์ประกอบทางธรรมชาติ เช่น หินและไม้ที่ กระจายกระจายไปทั่วพื้นที่ ทำให้รู้สึกถึงความสดชื่นและกระปรี้กระเปร่า เมื่อก้าวเข้ามายังบริเวณล็อบบี้และแผนกต้อนรับ ก่อนก้าวเข้าสู่ห้องโถง ซึ่งเป็นห้องเตรียมงานที่ได้รับการออกแบบมาเพื่อการผสมผสาน และสุดท้ายคือ ห้องประชุมขนาดใหญ่ที่มีพื้นที่จุสำหรับแขก 400 คน ในบรรยากาศสไตล์ค็อกเทล และแขก 180 คนใน การจัดโต๊ะกลม พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก อุปกรณ์แสงและเสียง ที่ปรับแต่งได้อย่างหลากหลาย เพื่อให้เหมาะกับทุกกิจกรรม ปิดท้ายด้วย TU



บนดาดฟ้า พร้อมห้องพักรับแบบพูลสวีทในอาคาร 24 ห้อง และที่จอดรถในอาคาร ควบคู่ไปกับร้านอาหารอีกหลากหลายในศรีพันวา มอบเป็นประสบการณ์ที่น่าจดจำให้กับทุกท่าน

NEW PROJECT » TU



TU เป็นส่วนเสริมของ Baba Nest หนึ่งในสถานที่ที่ทุกคนอยากมา มากที่สุดแห่งหนึ่งในโลก คุณสามารถจับ เครื่องดื่ม พร้อมชมพระอาทิตย์ตกบนชั้น ดาดฟ้าที่วิวดีที่สุด ได้รับการออกแบบมา อย่างพิถีพิถัน โดยคำนึงถึงงานแต่งงาน ในฝัน เสมือนมีเวทียูบ่นก้อนเมฆ พร้อม ทิวทัศน์มุมกว้างของทะเลอันดามัน มีที่นั่งสไตล์อิตาเลียนให้แขกได้ชม และ เป็นสักขีพยาน อันยิ่งใหญ่ งดงามในทุก ช่วงเวลาของวัน และพิเศษที่สุดในช่วง พระอาทิตย์ตกพร้อมวิวท้องฟ้าที่เปลี่ยน ไปโดยไม่มีอะไรมาบดบัง ทำให้เป็นฉาก หลังที่สมบูรณ์แบบกับทะเลสีฟ้าคราม นอกเหนือจากงานแต่งงานแล้ว TU ยังเหมาะสำหรับการจัดงานสังสรรค์ รับรอง งานแสดงของนักดนตรีและ ศิลปิน หรือเปิดตัวผลิตภัณฑ์ต่างๆ

NEW PROJECT » YAYA POOL SUITE



ห้องพูลสวีทสุดพิเศษ 24 ห้อง ซ่อนตัวอยู่ในย่านหยา ออกแบบให้บรรยากาศภายในมีความต่อเนื่อง กลมกลืนกับบรรยากาศและทัศนียภาพจากภายนอก ตกแต่งแบบเขตร้อนร่วมสมัยด้วยสีครีม ร่วมกับสีเทอร์ควอยซ์ และสี Fuchsia พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ระบบเสียง Bose และอ่างอาบน้ำ ห้องพูลสวีทแต่ละห้องมีขนาด 70 ตารางเมตร พร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัว ระบบควบคุมแสงสว่าง สามารถมองเห็นวิวทะเลอันดามัน พร้อมมอบประสบการณ์ให้ช่วงเวลาการเข้าพักกลายเป็นวันหยุดที่น่าจดจำ

NEW PROJECT » BABA SOUL CAFE

بابا ไซล คาเฟ่ ซ่อนตัวอยู่ใน
بابا ไซล ฟู้ด บรยากาศร่มรื่น
ท่ามกลางธรรมชาติ มีที่นั่งหลายโซน
เหมาะสำหรับนั่งชิลรับประทานขนม
พร้อมเครื่องดื่มหลากหลายเมนู ทั้งเค้ก
ทาร์ต สดน้ำทาน ไปจนถึงกาแฟสูตร
พิเศษ สมูทตี้ และเครื่องดื่มช็อกเนเจอร์ที่
สรรคสร้างขึ้นมาใหม่ มาพบปะสังสรรค์
กับเพื่อนฝูง ครอบครัว กับบรรยากาศที่
ผ่อนคลายห่างไกลจากความเร่งรีบ
สามารถเดินข้ามสะพานเชื่อมไปยัง
TU Bar รุฟท็อปแห่งใหม่ เพื่อชมวิวทะเล
อันดามัน และพระอาทิตย์ตกดินที่ปลาย
แหลมพันวา
เปิดให้บริการทุกวัน: 10:30น - 18:00น

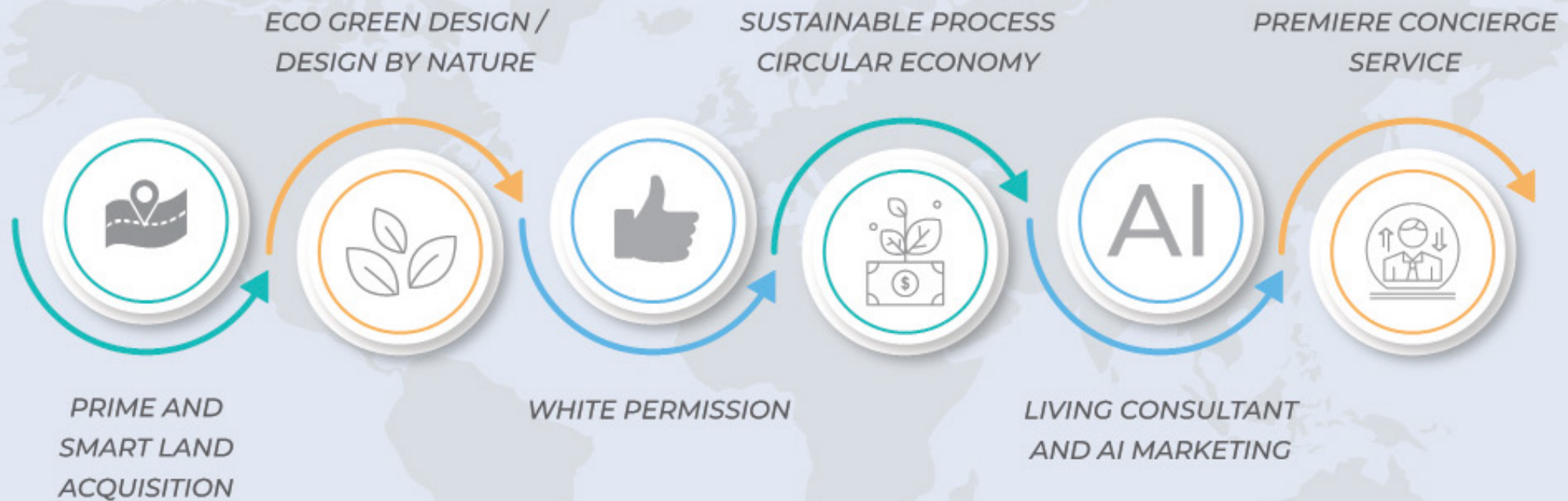


NEW PROJECT >> Habita Sea View - BABA BEACH CLUB HUA HIN



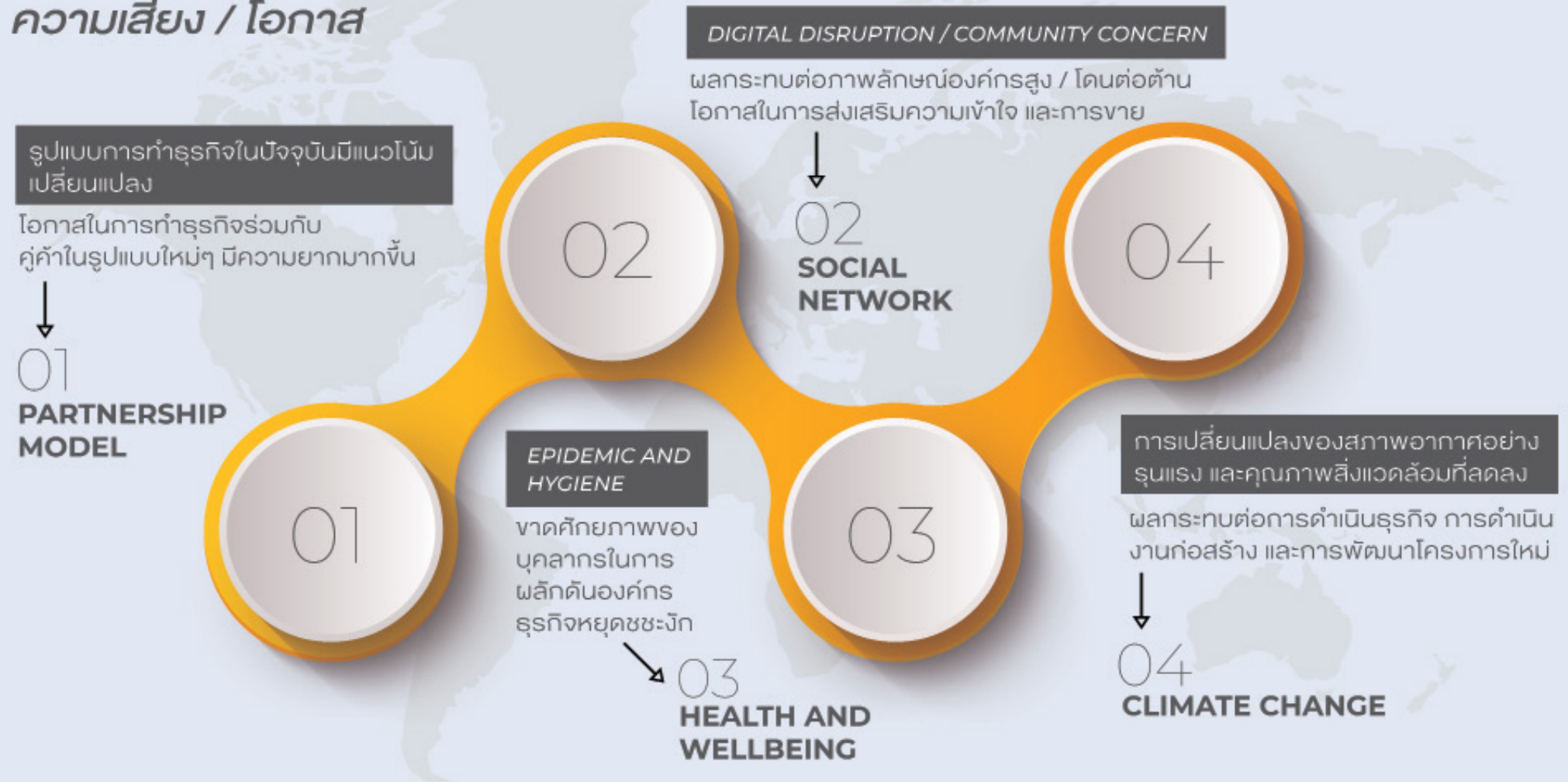
โรงแรมพูลวิลล่าสไตล์บิซคลับสุดหรูติดทะเล ชะอำ - หัวหิน บริหารโดย ศรีพันวา ล่าสุดเพิ่มโซนที่พักคอลเลกชั่นใหม่ “ฮาปีต้า ซีวิว (Habita Seaview)” โรงแรมสูง 12 ชั้น ตั้งอยู่ไม่ไกลจากทะเลภายในโรงแรมบาบ่า บีช คลับ หัวหิน พร้อมห้องพักวิวทะเลจำนวน 47 ห้อง แบ่งเป็นห้องสวีท 46 ห้องและ 1 เพนท์เฮาส์ที่สวยงามและหรูที่สุดในหัวหิน ห้องพักทุกห้องมีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันขนาดตั้งแต่ 63 ตร.ม. ถึง 355 ตร.ม. แต่ละยูนิตมีระเบียงพร้อมวิวทะเลพาโนรามา ส่วนเพนท์เฮาส์สุดอลังการบนชั้นสูงสุดพร้อมสระว่ายน้ำไร้ขอบ นอกจากนี้ยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันเพื่อตอบสนองไลฟ์สไตล์ของลูกค้าทุกกลุ่ม อาทิ คูสปปา, ดิสน์คลับ, ฟิตเนส, ร้านอาหาร Baba Soul Food, Baba Lounge & Bar, สระว่ายน้ำขนาดใหญ่ รวมถึงห้องประชุม/ห้องจัดเลี้ยงขนาดใหญ่ที่สามารถรองรับได้ถึง 400 ท่าน

VALUE CHAIN

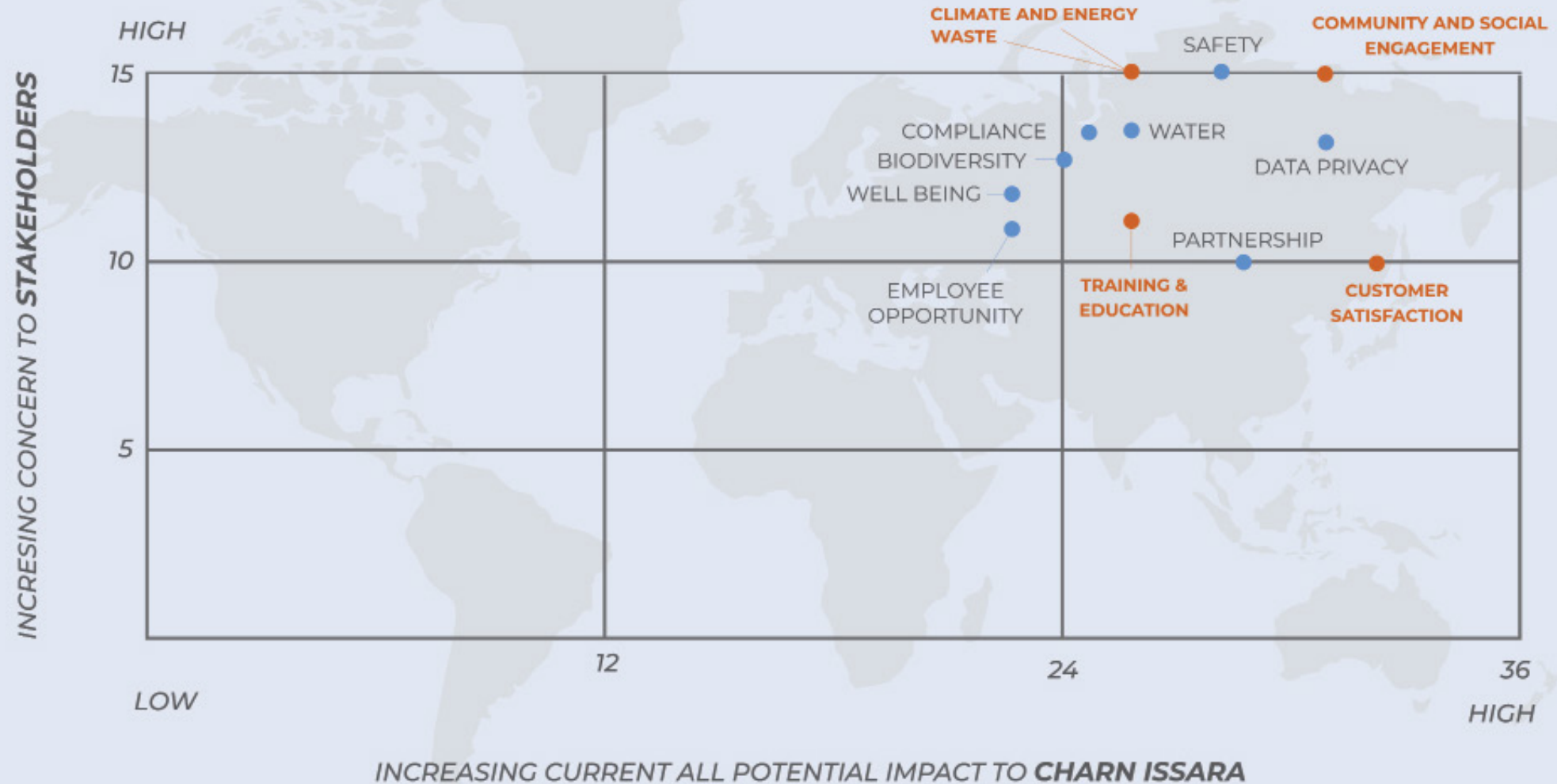


SUPPLY CHAIN AND ROLE OF STAKEHOLDER

ความเสี่ยง / โอกาส



MATERNITY MATRIX



SUSTAINABILITY FRAMEWORK



รายชื่อคณะกรรมการความยั่งยืน
คณะกรรมการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน : Sustainable Development Committee
บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ประธานคณะกรรมการ

สงกรานต์ อิสสระ

กรรมการ

1. วรลธิติ อิสสระ
2. ดิฐวัฒน์ อิสสระ
3. กรัซเพชร อิสสระ
4. อีราภรณ์ ศรีเจริญวงศ์
5. ลินดา ประเสริฐสม
6. อรพรรณ อรุณรังสิกุล
7. วิไล อินทกุล
8. ยุทธนา คุณารนนท์เจริญ

เลขานุการคณะกรรมการ

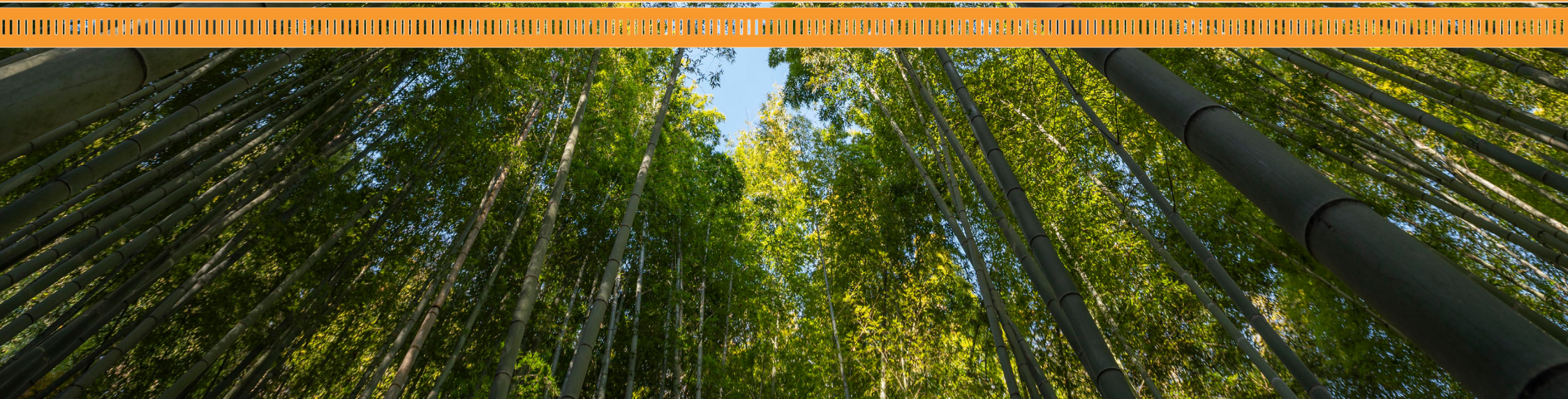
สุวณี อัครวรารักษ์

คณะทำงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน : Sustainable Development Team (SD Team)
บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน / สังกัด
1	คุณธีรภรณ์ ศรีเจริญวงศ์	กรรมการผู้จัดการและหัวหน้าคณะทำงานฯ
2	คุณรณชัย สุขโรจน์	ตรวจสอบภายใน
3	คุณอุมาภรณ์ เทศลงทอง	ประชาสัมพันธ์ฯ
4	คุณศิริพร สุคำ	ศรีพันวา / บาบา ปีชดลับ
5	คุณพัชรพงศ์ ขวนชม	พัฒนาโครงการ
6	คุณวงษ์เมธิ วงศ์รินทราเมธิ	สร้างสรรค์สื่อฯ
7	คุณدنุพล ชูเงิน	บุคคลและธุรการ
8	คุณอรรธรณ เอื้ออำนวยรัตน์	บัญชีการเงิน
9	คุณสุนนา วรขุน	การขายและการตลาด
10	คุณนรากร บุญบำรุง	สำนักกรรมการผู้จัดการ



BE WORLD



ENVIRONMENT

บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะดูแลสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ตลอดจนบริเวณรอบๆ โครงการต่างๆ ของบริษัท จึงได้จัดทำโครงการเพื่อความยั่งยืนดังนี้

การจัดการผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อม

แนวคิดและนโยบาย

การจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เป็นหนึ่งในพื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจที่ได้รับความสนใจมากขึ้นเรื่อยๆ ตลอดช่วงหลายปีที่ผ่านมา เนื่องด้วยในหลายพื้นที่ทั่วโลก ได้ตระหนักและเห็นถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นมากมาย อาทิเช่น อุณหภูมิของอากาศที่สูงขึ้น สภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป ปัญหาการขาดแคลนทรัพยากร ปัญหาขยะ-สารเคมีในแหล่งน้ำ ปัญหาปริมาณขยะที่สูงขึ้นมากจากการอุปโภค บริโภค ในปัจจุบัน เป็นต้น ซึ่งผลกระทบเหล่านี้นับวันยิ่งสร้างปัญหามากขึ้นให้กับประชากร

ที่อาศัยในโลกใบนี้ หากไม่มีการบริหารจัดการดูแลดังกล่าว

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงปัญหาและเล็งเห็นถึงความสำคัญของผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้น จึงมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจโดยใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ขั้นตอนของกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจโรงแรม โดยมุ่งหวังที่จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้บรรเทาปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้น และส่งต่อแนวคิดรักษ์โลกนี้ให้กับสังคมต่อไป



การดำเนินงานและผลที่ได้รับในปี 2565

1,860 กิโลกรัม

คือน้ำหนักรวมเสื้อผ้า
ที่ได้รับบริจาค

1.3 ตัน

คือน้ำหนักก้อนเชื้อเพลิง
ที่แปรรูปได้

801 ตัน

คือจำนวนต้นไม้ที่ทดแทน
การปลูกได้

3924.6 kgCo2eq

คือปริมาณ
ก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้

การคัดแยกและจัดการขยะ

ปัญหาขยะเป็นปัญหาใหญ่ในสังคมยุคปัจจุบัน โดยเฉพาะชุมชนเมืองที่มีการขยายตัวของประชากรในระดับสูง หนึ่งในแนวทางแก้ปัญหาหนึ่งคือการคัดแยก และจัดการขยะ เพื่อให้เกิดการใช้ซ้ำ ลดการบริโภคที่เกินจำเป็น และการกำจัดที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โครงการที่เกี่ยวข้องกับการคัดแยก และบริหารจัดการขยะของบริษัทมีดังนี้

1. อุตสาหกรรม "Fast Fashion" ที่เกิดขึ้นนั้น กำลังทำให้โลกเกิดปัญหาอย่างมากทั้งทางด้านการใช้ทรัพยากรในการผลิต และการกำจัดขยะที่เกิดขึ้นจากสิ่งทอ ซึ่งนับวันปัญหายิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ "โครงการเพาเวอร์ ออฟ ยูนิฟอร์ม (Power of uniform)" เป็นโครงการของบริษัทฯ ที่ร่วมมือกันกับบริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) (BWG) ซึ่งเป็น

บริษัทผู้ให้บริการและจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร เพื่อรับยูนิฟอร์มเก่า และเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้วของพนักงาน และประชาชนทั่วไป มาทำลายโดยการเผาในระบบปิดซึ่งไม่ก่อให้เกิดก๊าซที่เป็นอันตรายต่อชั้นบรรยากาศ และได้ผลผลิตเป็นกระแสไฟฟ้าไปใช้ในภาคเอกชน โดยกลุ่มบริษัทชาญอิสสระและ

กลุ่มธุรกิจโรงแรม ได้รวบรวมเสื้อผ้าเก่าที่ไม่ได้ใช้ อาทิ เสื้อพนักงาน รวมถึงเปิดรับบริจาคจากพนักงาน เพื่อนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการเผาไหม้ และใช้พลังงานที่ได้ไปเป็นกระแสไฟฟ้าใช้งานในชุมชนใกล้เคียงโรงงาน รวมถึงส่งไปยังหมู่บ้านในถิ่นทุรกันดารที่ต้องการใช้พลังงาน





CI CHARN ISSARA SUSTAINABLE DEVELOPMENT TEAM

POWER OF UNIFORM

เปลี่ยนเสื้อผ้าที่ไม่ใช่ให้เป็นพลังงาน
บริจาคได้วันนี้ - 30 ก.ย. 65

เสื้อผ้าที่รับบริจาค
กรุณาซักและตากก่อนบริจาค!

รับบริจาคเสื้อผ้าทุกประเภท ยกเว้น ชุดชั้นในและถุงเท้า

‘พลังแห่งการให้ เริ่มต้นที่ตัวเรา’

โปสเตอร์โครงการ “POWER OF UNIFORM”



CI CHARN ISSARA SUSTAINABLE DEVELOPMENT TEAM

ขเทียมเพื่อเธอ

สร้างก้าวใหม่ให้ผู้พิการ

ส่งต่อก้าวใหม่ไปยังมูลนิธิขเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

วิธีเตรียมก่อนบริจาค

- เก็บ** วัสดุอะลูมิเนียม เพื่อทำกระดูกเทียม ลูกบอลทำกระดูกเทียม
- ล้าง** ให้สะอาดและตากให้แห้ง
- บีบ** กด / กำให้แบน (กรณีกระดูก)

รวบรวมและจัดเก็บโดยทีม SD ทุกวันจันทร์ที่ 2 ของเดือน

โปสเตอร์โครงการ “ขเทียมเพื่อเธอ”



CI CHARN ISSARA SUSTAINABLE DEVELOPMENT TEAM

ขอขวดแลก ข.ไข่

ขอขวด 15 ขวด = ไข่ 1 ฟอง
ขวด 15 ขวด (1 ลิตร) ขวด 20 ขวด (ขนาดเล็ก)

แลกพร้อมกันทุกวันที่ 1 และ 16 ของเดือน
เริ่ม 1 ตุลาคมนี้ ณ ห้องสมุด ชั้น 10

ขอขวดพลาสติกที่ไม่ใช้ นำไปทอผ้าไตรจักร วัดจากแดง

งานนี้ได้ทั้ง ไข่ ได้ทั้งบุญ

โปสเตอร์โครงการ “ขอ ขวด แลก ข.ไข่”

15 กิโลกรัม

น้ำหนักรวมเศษลูกแม็ก
และฝาขวดอะลูมิเนียม
ที่ได้รับบริจาค

2. อะลูมิเนียมเป็นวัสดุที่นิยมนำมารีไซเคิล เนื่องจากคุณลักษณะเด่นคือ มีจุดหลอมเหลวต่ำกว่าโลหะประเภทอื่นๆ และสามารถรีไซเคิลได้เกือบ 100 เปอร์เซ็นต์ ดังนั้นบริษัทจึงมี “โครงการ ขาเทียมเพื่อขาเธอ” ที่ให้พนักงานของบริษัทร่วมมือกันเก็บขยะที่เกิดขึ้นในองค์กร อาทิเช่น เศษลูกแม็ก กระจปองน้ำอัดลม ฝาเครื่องเครื่องดื่มที่ทำจากอะลูมิเนียม เพื่อร่วมบริจาคให้กับสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล เพื่อนำไปส่งเสริมกิจกรรมของสมาคมในการช่วยเหลือสังคมต่อไป



3.“โครงการ ขอ ขวด แลก ข. ไข่”
เป็นอีกหนึ่งโครงการที่บริษัท ร่วมมือกับ
วัดจากแดง อ.พระประแดง
จ.สมุทรปราการ ในการขอรับบริจาคขวด
น้ำดื่มพลาสติกใส หรือขวดพลาสติก
ประเภท Polyethylene
Terephthalate (PET) โดยขวดขนาด
บรรจุ 1.5 ลิตร จำนวน 15 ขวด หรือ ขวด

ขนาด 600 ซีซี จำนวน 20 ขวด สามารถ
แลกไข่ไก่ได้ 1 ฟอง ซึ่งขวดที่ได้รับ
บริจาคนี้ทางบริษัทจะนำส่งให้กับทางวัด
เพื่อไปรีไซเคิลเป็นเส้นใย เพื่อผสมกับ
เส้นใยอื่นๆในการทอผ้าอาทิ เส้นใยฝ้าย
เส้นใยโพลีเอสเตอร์ เป็นต้น ในการทอ
เป็นผ้าไตรจีวร

93 กิโลกรัม
คือน้ำหนักรวมขวดพลาสติก
ที่ได้รับบริจาค

211 ผืน
คือจำนวนผ้าจีวรที่ทอได้

53 ชุด
คือจำนวนผ้าไตรจีวรที่ทอได้



4. “โครงการ ปฏิทินเก่าเราชนะ” เป็นโครงการที่บริษัทเห็นถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า โดยขอรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าที่ใช้แล้วทั้งจากภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อส่งมอบให้กับ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ไปใช้ในการจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับคนตาบอดทั่วประเทศ



5. แยกขยะ ในกลุ่มธุรกิจโรงแรม ยังครองรงค์และปลุกฝังให้พนักงานทุกคน แยกเศษอาหาร เศษกระดาษชำระ ก่อนที่จะมีการเก็บงานในห้องอาหาร พนักงาน โดยเศษอาหารที่เหลือจากห้องอาหารพนักงานในแต่ละวันทางโรงแรม ได้มีการส่งต่อให้กับคนในชุมชนเพื่อไปเลี้ยงสัตว์ และยังมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานตักมาแต่พอกิน ถ้าไม่อิ่มก็สามารถเติมได้ เพื่อลดปริมาณการทิ้งอาหารให้น้อยที่สุด เพื่อเป็นส่วนร่วมการลดโลกร้อนได้อีก



การจัดการด้านน้ำ

Reservoir อีกหนึ่งโครงการที่กลุ่มธุรกิจโรงแรม ยังคงดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนั่นก็คือ บ่อกักเก็บน้ำภายในพื้นที่โรงแรม เป็นบ่อกักเก็บน้ำที่ผ่านการบำบัดเพื่อใช้ประโยชน์ในยามแล้ง เพื่อใช้รดต้นไม้ภายในโรงแรม โดยในบ่อจะมีติดตั้งกังหันเพื่อสร้างออกซิเจนในน้ำตลอดเวลา อีกทางหนึ่งยังเป็นการลดค่าใช้จ่ายค่าน้ำที่ต้องใช้รดต้นไม้ได้อีกทางหนึ่ง



การจัดทำปุ๋ย

ปุ๋ยหมัก ในกลุ่มธุรกิจโรงแรม ยังคงมุ่งมั่น ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการนำเศษใบไม้กิ่งไม้ที่มีการกวาดทำความสะอาด ตัดแต่ง ภายในบริเวณพื้นที่มาเข้าสู่กระบวนการย่อยสลายหมักด้วยน้ำหมักชีวภาพ เพื่อแปรสภาพให้เป็นปุ๋ย และนำกลับมาใส่ต้นไม้ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการสั่งซื้อปุ๋ย อีกทั้งยังเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการที่ต้องขนกิ่งไม้ ใบไม้ไปทั้งด้านนอก



Sea Turtle Conservation

เรายังคงมุ่งมั่นให้พนักงานรู้จักการเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือดูแลรักษาทรัพยากรทางทะเล โดยจัดกิจกรรมล้างบ่ออนุบาลเต่าที่ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามันตอนบน เพื่อเป็นการปลูกฝังให้พนักงานรู้จักรักษ์ และห่วงหาพันทรัพยากรที่มีคุณค่าโดยจัดกลุ่มหมุนเวียนกันไปทำกิจกรรมในทุกเดือน ยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ หรือมีส่วนร่วมกับชุมชนอีกทางหนึ่ง



Green Hotel

โรงแรมสีเขียว...เรายังมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจไปพร้อมกับการดูแลปกป้องสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการอยู่อาศัยร่วมกันระหว่างธรรมชาติและเรา ซึ่งเราเห็นว่าในพื้นที่โรงแรมศรีพันวาจะมีจำนวนนกเงือกเพิ่มจำนวนมากขึ้นที่จะบินมาเกาะตามต้นไม้ในจุดต่างๆของโรงแรมให้พนักงานและลูกค้าที่เข้าพักได้ชื่นชม



การดำเนินงานและแผนในอนาคต

1. บริษัทฯ จะหมั่นศึกษาเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของลูกค้า พร้อมทั้งส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่ดีให้แก่ลูกค้าและชุมชนโดยรอบโครงการ
2. บริษัทฯ จะอนุรักษ์สภาพแวดล้อมที่ดีของพื้นที่โดยรอบโครงการเอาไว้ และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อสังคมและชุมชนโดยรอบโครงการ
3. บริษัทฯ จะส่งเสริมให้มีกิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชนโดยรอบโครงการ ให้ตระหนักถึงปัญหาและมีจิตสำนึกที่จะร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมให้ดีขึ้น
4. บริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บริษัทจัดขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน และสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดขึ้นได้ในทุกๆ กิจกรรมในชีวิตประจำวัน



BE PEOPLE



SOCIAL

บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับพนักงานและชุมชนรอบโครงการ ดังนี้

Sustainable Happiness Created for Community & Social

แนวคิดและนโยบาย

ในปี 2565 หลังจากได้มีประกาศมาตรการผ่อนคลายการเฝ้าระวังสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 กลุ่มชาญอิสสระ ก็ยังคงดำเนินการสร้างความสุขที่ยั่งยืนให้กับชุมชนและสังคม เพื่อเป็นการแสดงถึงการดูแลและการเอาใจใส่ไม่ว่าจะเกิดเหตุการณ์ใดๆ ขึ้น โดยกลุ่มชาญอิสสระ มีการนำเสนอช่องทางใหม่ๆ ปรับรูปแบบการดำเนินงานหรือการทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ชุมชนและสังคมรอบข้างของเรา ได้รับความปลอดภัยและความสุขไปพร้อมๆ กัน



การดำเนินงานและผลที่ได้รับในปี 2565 >> การส่งเสริมกิจกรรมทางใจให้แก่คนในชุมชนและสังคม

มอบข้าวสารวันตรุษจีน

จัดอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 47 ประจำปี 2565 สำหรับพิธีมอบข้าวสารให้แก่ผู้มีรายได้น้อยชาวอ.หาดใหญ่ จ.สงขลา โดยนายสงกรานต์ อีสระ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ บริษัท ชาญอีสระ ดีเวล็อปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วย นางสาวรัชเพชร อีสระ และนายธรรมบุญ โกวิทยา บริษัท พิธานพานิช จำกัด และครอบครัว

ซึ่งการมอบข้าวสารเนื่องในเทศกาลตรุษจีนนี้ ริเริ่มขึ้นสมัยนายวิเชียร โกวิทยา อดีตนายกเทศมนตรีเมืองหาดใหญ่ในขณะนั้น ซึ่งเป็นเพื่อนสนิทกับ นายชาญ อีสระ คหบดีเมืองหาดใหญ่ ได้ทำธุรกิจอยู่ในเมืองหาดใหญ่จนรุ่งเรือง จึงอยากตอบแทนบุญคุณแผ่นดินและคนหาดใหญ่ พร้อมได้ร่วมมอบข้าวสารร่วมกันเป็นประจำทุกปี และได้สืบทอดเจตนารมณ์มาจนถึงลูกหลาน



ร่วมสืบสานงานทำบุญ ทอดกฐิน

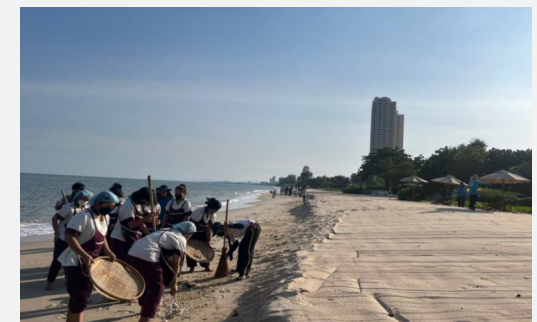
ทิวทะเลเวิลด์ ร่วมงานบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดราษฎร์เจริญธรรม (ป่อแตง) ชะอำ โดยรวบรวมปัจจัยทำบุญจากเจ้าหน้าที่และพนักงาน พร้อมนำเครื่องดื่มบีเอสซี คอรั่นชอย นมถั่วเหลือง ผสมข้าวโพด ออกโรงทาน



กิจกรรม Beach Cleaning โครงการทิวทะเลเวิลด์

Beach Cleaning ในทุกๆ สัปดาห์ ได้มีการจัดเก็บขยะบริเวณชายหาดที่อยู่บริเวณพื้นที่โรงแรม เป็นกิจกรรมระหว่างพนักงาน และลูกค้า เพื่อเป็นการปลูกฝังให้มีจิตสำนึกให้เรารักและดูแลธรรมชาติ โดยส่วนใหญ่เป็นขยะที่ถูกพัดพาเข้ามาจากทะเล เพื่อเป็นการลดปริมาณขยะที่เป็นมลพิษในท้องทะเล จากขยะพลาสติกที่ไม่สามารถย่อยสลายได้ เช่นถุงพลาสติก ขวดพลาสติก ห่อขนม ฯลฯ เป็นการลดภาวะโลกร้อน และอันตรายต่อสัตว์ทะเลที่กินเข้าไปเพราะคิดว่าเป็นอาหาร

ในส่วนขอทางโรงแรมบาบาบีช คลับหัวหิน ยังเป็นผู้ริเริ่มในการทำความสะอาดชายหาดชะอำ ซึ่งเป็นตัวอย่างให้โรงแรมโดยรอบร่วมกันดูแลความสะอาดจนถึงปัจจุบัน



ถวายเงินเพื่อสมทบทุนมูลนิธิ รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล ในพระบรมราชูปถัมภ์

คุณกรัชเพชร อิศสระ ที่ปรึกษา
ด้านการตลาด บริษัท ชาญอิสสระ
ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
เข้าเฝ้าฯ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี องค์ประธานมูลนิธิ
รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ ทูลเกล้าถวายเงินจำนวน
200,000 บาท เพื่อสนับสนุนมูลนิธิฯ
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 16



Refreshment Gift

ในทุก ๆ เดือน ทางโรงแรมศรีพันวาภูเก็ต และโรงแรมในเครือ ได้จัดกิจกรรมให้เพื่อนพนักงานในการมอบ Refreshment Gift เพื่อเป็นกำลังใจ โดยได้สนับสนุนสินค้าจากร้านค้าชุมชนด้านนอก และสนับสนุนสินค้าจากนักเรียนโรงเรียนภูเก็ตปัญญานุกูล (โรงเรียนสำหรับเด็กออทิสติก) ที่น้องๆได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์นำมาส่งต่อให้กับพนักงาน และยังเป็นการกระจายรายได้ และช่วยเหลือชุมชนอีกทางหนึ่ง



Soi Dog

ในกลุ่มธุรกิจโรงแรม ได้บริหารจัดการด้านการลดปริมาณขยะจากเศษผ้าที่ใช้ภายในโรงแรมที่ไม่สามารถใช้งานได้แล้ว เช่น ผ้าขนหนู ผ้าปูเตียง รวมถึง อาหาร และอุปกรณ์จำเป็น ส่งต่อให้กับมูลนิธิเพื่อสุนัขในซอยจังหวัดภูเก็ต และศูนย์อนุรักษ์สุนัขหัวหิน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อกับสุนัข และแมวจรจัด หรือพิการที่ทางมูลนิธิได้รับอุปการะเข้ามาในโครงการประมาณ 1,800 ชีวิต

สัปดาห์ร่วมบริจาคน้ำดื่ม

โครงการบ้านสัปดาห์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา ร่วมบริจาคน้ำดื่มจำนวน 1,200 ขวด ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนหนองมะค่า อ.ปากช่อง เพื่อสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19



ชาญอิสสระ สนับสนุนมูลนิธิ มาดามแป้ง

บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ร่วมสนับสนุนกิจกรรม MADAM PANG GOLF CHARITY 2022 ณ สนามกอล์ฟปัญญาอินทรา



การดำเนินงานและแผนในอนาคต

1. คงไว้ซึ่งกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
2. พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อให้รับรู้ในวงกว้าง และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่จัดขึ้น



BE STAFF



ชีวนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน

บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญถึงความปลอดภัยของพนักงานและผู้บริหาร ตลอดจนคู่ค้าของบริษัท

Human Resource

แนวคิดและนโยบาย

บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดนโยบาย และดำเนินการในการรักษามาตรฐานความปลอดภัยและดูแลสุขภาพอนามัยให้แก่ทุกคน ให้ปราศจากภัยคุกคาม อันตราย และความเสียหายใดๆ รวมทั้งอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน เพื่อให้พร้อมทั้งอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ



การดำเนินงานและผลที่ได้รับในปี 2565

การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM)

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) หรือ CI จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 21 อาคารชาญอิสสระทาวเวอร์ 2 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ โดยการประชุมในครั้งนี้ได้จัดในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพื่อความปลอดภัยของผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ รวมถึงพนักงาน บริษัทฯ พร้อมดำเนินการประชุมตามมาตรการป้องกัน COVID-19 ตามกฎหมายข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยมี คุณศรียรา อิสสระ ประธานกรรมการ เป็นประธานในการประชุม พร้อมด้วย คุณสงกรานต์ อิสสระ, คุณพิสุทธิ เดชะโกศยะ, คุณประเวศวุฒิ ไรวา, คุณวิฑิต รัชตาทะนันท์, คุณธีรภรณ์ ศรีเจริญวงศ์, คุณลินดา ประเสริฐสม, คุณพินิจ พัวพันธ์ และคุณวรลัทธิ อิสสระ เข้าร่วมประชุม



โดยผู้ถือหุ้นสามารถร่วมประชุมผ่านการถ่ายทอดสดเพียงรูปแบบเดียว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นผู้สังเกตการณ์จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สามารถรับชมการถ่ายทอดสด ผ่านทาง Live Streaming (Cisco Webex) อีกทั้งภายในห้องประชุมมีการตั้งจุดตรวจคัดกรอง ตรวจวัดอุณหภูมิ ตั้งจุดล้างมือด้วยเจลแอลกอฮอล์ การกำหนดระยะห่าง ทำความสะอาดพื้นผิวสัมผัสคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา



การตรวจสุขภาพประจำปี

การประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์
เข้าตรวจสุขภาพพนักงาน เป็นประจำสม่ำเสมอว่า 20 ปี บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญ
ของบุคลากรในทุกส่วนงานและมีเจตจำนงแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ได้ประสาน
ความร่วมมือกับโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ได้เข้าตรวจสุขภาพของ
พนักงานและผู้บริหารบริษัทชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด(มหาชน) และบริษัทใน
เครือ ซึ่งปีนี้ได้ประสานงานกับโรงพยาบาลพญาไท 1 เข้าตรวจสุขภาพแก่พนักงาน
และผู้บริหาร ณ ชั้น 29 อาคารชาญอิสสระทาวเวอร์ 2 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่

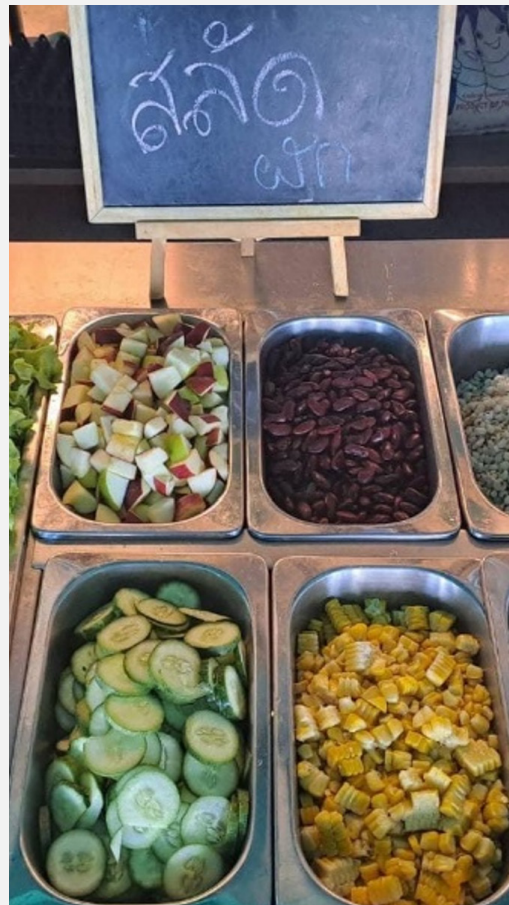


Vaccinate 2022

ทางบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่ดูแลสวัสดิภาพของพนักงาน โดยมุ่งเน้นให้พนักงาน
ทุกคนได้รับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่เพื่อป้องกันการเจ็บป่วย โดยการสนับสนุน
ประสานงานกับหน่วยงานด้านสาธารณสุข ในการจัดซื้อวัคซีนให้กับพนักงานทุกคน
รวมถึงยังคงจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

Healthy Food

ทางกลุ่มธุรกิจโรงแรม ยังมีการจัดสรรเมนูเพื่อสุขภาพให้กับพนักงานในทุกวันจันทร์ เพื่อมุ่งเน้นในการดูแลรักษาสุขภาพให้กับพนักงาน เป็นการลดการบริโภคเนื้อสัตว์ เพื่อเป็นการลดโลกร้อนได้อีกทางหนึ่งด้วย เป็นการช่วยโลก และส่งเสริมสุขภาพให้พนักงาน



ผักปลอดสาร

โรงแรมบาหลี ปีช คลับ นาใต้ ยังมีสวนผักปลอดสารพิษ โดยนำผักและสมุนไพรมาใช้ในการประกอบอาหารครัวแคนทินเป็นประจำ เช่น ผักกวางตุ้ง, ผักนึ่ง, ผักกาดขาว, ตะไคร้ เป็นต้น เพื่อให้พนักงานได้รับประทาน และส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี

การติดตาม และกำหนดให้มีการรายงานการตรวจสอบความปลอดภัยตามโครงการ เป็นประจำทุกเดือน

ตามนโยบายการควบคุมการอุบัติเหตุและความปลอดภัยของบริษัทฯ ที่มีต่อพนักงาน คู่ค้า ตลอดจนชุมชนรอบข้าง จึงได้มีการให้ตรวจสอบและจัดทำรายงานความปลอดภัยของโครงการในทุกเดือน ไม่ว่าจะเป็น รายงานการตรวจสอบ ดัชนีคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น ดัชนีคุณภาพอากาศ ดัชนีระดับเสียง ดัชนีความสั่นสะเทือน และดัชนีคุณภาพน้ำทั้ง การทำความสะอาดอุปกรณ์และพื้นที่ทั้งภายในและภายนอกโครงการเป็นประจำ การตรวจสอบความพร้อมความสมบูรณ์ของวัสดุและอุปกรณ์ เช่น รายงานการตรวจสอบลิฟต์โดยสารและขนส่งวัสดุ รายงานการตรวจสอบบันจัน



การดำเนินงานและแผนในอนาคต

1. กำหนดขอบเขต นโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานเพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
2. ให้ความรู้และอบรม เพื่อให้ตระหนักถึงความปลอดภัย ทั้งต่อตนเองและคนรอบข้าง
3. ติดตาม วิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ และกำหนดนโยบายให้มีความเหมาะสม
4. ดำเนินการจัดกิจกรรมที่เน้นความปลอดภัย ที่มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค ให้เป็นไปตามกฎของกระทรวงสาธารณสุข



การดำเนินงาน และผลที่ได้รับในปี 2565

- การกำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการขอฝึกอบรมภายนอกบริษัท เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถขอฝึกอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสถาบัน หรือ องค์กร ต่างๆ ภายนอกบริษัท

- ส่งเสริมให้มีการจัดฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท ทั้งหลักสูตรทั่วไปและหลักสูตรเฉพาะด้านเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน รวมถึงการเชิญวิทยากรที่เชี่ยวชาญมาให้ความรู้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น หลักสูตร เพิ่มทักษะการนำเสนอ อบรมให้ปัง (Presentation Skills), สื่อสารอย่างไรให้ได้งานและได้ใจลูกน้อง (Effective Communication Style), Drive Safety, จัดให้มีการอบรมให้ความรู้การใช้ลิฟต์โดยสาร และลิฟต์ขนส่งให้กับพนักงาน, Bomb Threat Training

- จัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานทุกระดับ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานในการที่เจริญเติบโตในสายงาน เป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้ในสายงาน ทางโรงแรมได้จัดสรรให้พนักงานเข้าอบรมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการเก็บเกี่ยวประสบการณ์ในการพัฒนาตัวเอง และองค์กร

- ได้มีการร่วมมือกันระหว่างฝ่ายบริหาร ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าแผนกร่วมกันวางแผนให้กับพนักงานในการเติบโตในสายงานของตน ทั้งการพัฒนาทักษะความรู้ ให้เหมาะสมและมีความพร้อมใน การปรับตำแหน่งเลื่อนขั้นตามระยะเวลาที่วางไว้

- ได้มีการปรับตำแหน่งเลื่อนขั้นสำหรับพนักงานที่มีความพร้อมในการก้าวหน้าในสายงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในการทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานในการที่ได้ทำงานกับองค์กร และได้มีการเปิดโอกาสให้นักศึกษาหลังจบฝึกงาน ที่มีความพร้อมในการก้าวเข้ามาเป็นพนักงานประจำในสายงานนั้นๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเริ่มต้นสำหรับการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเติบโตไปกับองค์กร อันจะนำมาซึ่งความศรัทธาและจงรักภักดีในองค์กร

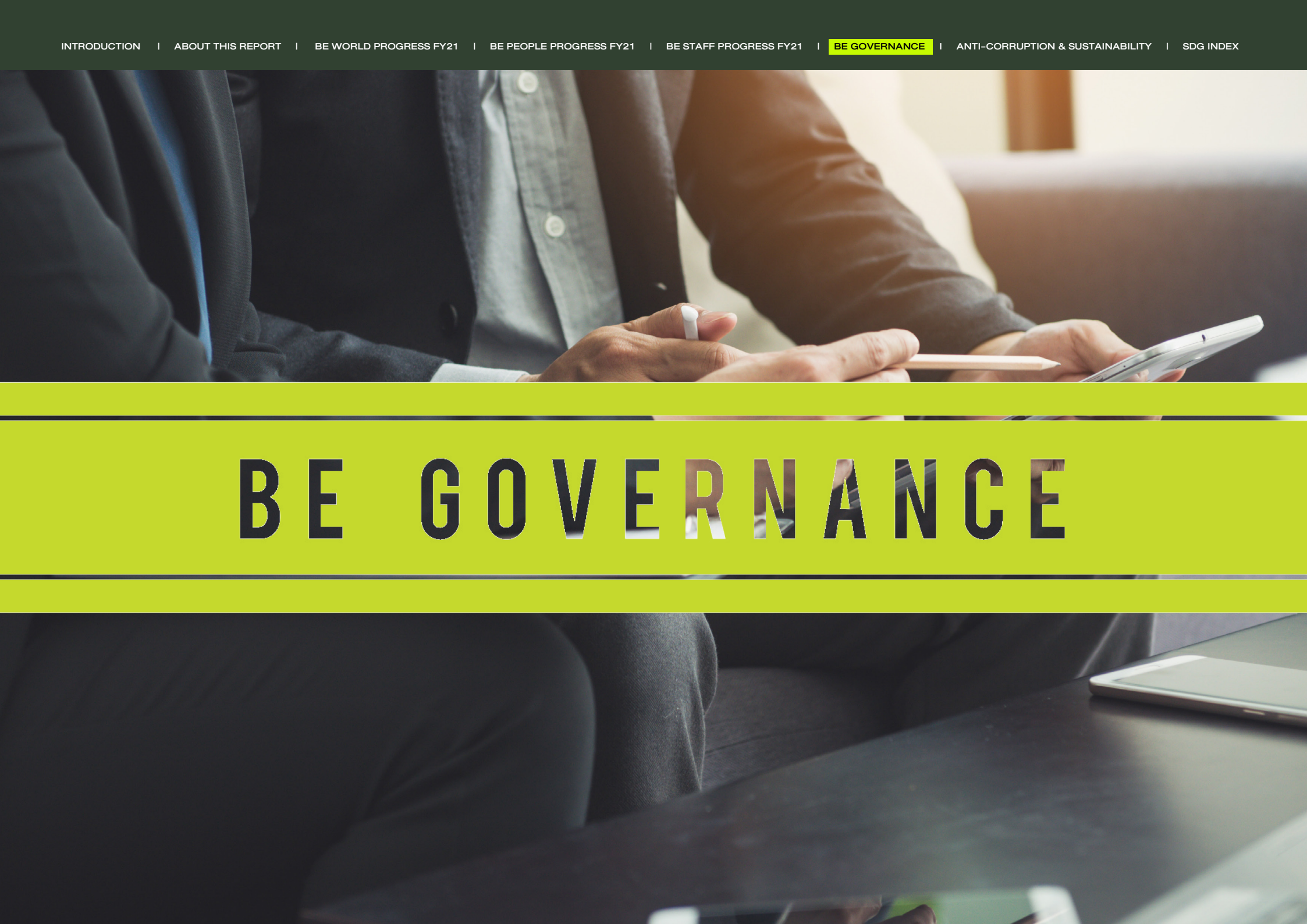
การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เนื่องจากปัจจัยด้านบุคลากรหรืออัตรา กำลังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการชี้ขาดความสำเร็จในการทำงานของทุกองค์กร บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ ด้วยการฝึกอบรมบุคลากรให้มีคุณภาพ มาตรฐาน มีศักยภาพ ความสามารถเหมาะสมกับ ตำแหน่งและการเติบโตในสายงานของ พนักงานในอนาคต



การดำเนินงานและแผนในอนาคต

- การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยจัดให้มีศูนย์ฝึกอบรมพนักงาน
- การจัดทำแผนฝึกอบรมพนักงานรายบุคคล IDP (Individual Program) สำหรับพนักงานทุกคนเพื่อเป็นการวางแผนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมอย่างครบถ้วนในการพัฒนาศักยภาพและเติบโตในสายงานที่พนักงานสังกัดต่อไปในอนาคต
- จัดทำแผนการพัฒนาพนักงาน EDP (Executive Development Program) เพื่อเป็น Successor ของบริษัทฯ



BE GOVERNANCE

GOVERNANCE

บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นจะทำให้องค์กรเป็นองค์กรธรรมาภิบาลได้มีการจัดทำร่างต่างๆ ดังนี้

Moral & Ethics

แนวคิดและนโยบาย

บริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการภายใต้หลักการที่ยึดมั่นขององค์กร ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะยึดถือในหลักการ ดังต่อไปนี้



1.1 ลูกค้า

บริษัทมุ่งให้ลูกค้าได้รับประโยชน์ และความพึงพอใจสูงสุด โดยเอาใจใส่ปกป้องผลประโยชน์ของลูกค้า นำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ให้บริการด้วยความเป็นธรรม และดูแลรักษาข้อมูลต่างๆ ของลูกค้าไว้เป็นความลับ

1.2 ผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น โดยดำเนินการให้ผลประโยชน์ที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งมีระบบการตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการใดๆ ด้วยความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

1.3 พนักงาน

บริษัทถือว่าพนักงานของบริษัททุกคนมีค่า บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมพนักงานให้มีโอกาสในความก้าวหน้าและความมั่นคงได้ ผลตอบแทนที่เหมาะสมตามความรู้ความสามารถ

1.4 พันธมิตรและคู่แข่งทางการค้า

บริษัทปฏิบัติตามพันธมิตร และคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม และรักษาความลับภายใต้หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่แสวงหาข้อมูลของพันธมิตร และคู่แข่งทางการค้าอย่างไม่สุจริตและไม่เป็นธรรม

1.5 เจ้าหนี้และคู่ค้า

บริษัทยึดมั่นในความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ให้ไว้ต่อเจ้าหนี้ และคู่ค้าทุกประเภทโดยอยู่ภายใต้เงื่อนไข รวมทั้ง หลักเกณฑ์ และที่กฎหมายกำหนด

1.6 สังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมระมัดระวังในการพิจารณาดำเนินการใดๆ ในเรื่องที่จะกระทบต่อความรู้สึกของสาธารณชน และส่งเสริมพนักงานให้มีจิตสำนึก และความรู้สึกรับผิดชอบ และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

1.7 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้า และของบริษัท โดยบริษัทจะควบคุมดูแล และให้ความสำคัญเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันที่ไม่เหมาะสม ซึ่งรายการที่เกี่ยวข้องกันได้กำหนดราคา และเงื่อนไขเหมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก

1.8 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

บริษัทมุ่งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนทั่วไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทัวถึง และทันเวลา รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.9 การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้ทำการปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทขึ้นใหม่ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN

Corporate Governance Score card

ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้วัดระดับ “การกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน” สำหรับประเทศในกลุ่ม ASEAN ทำให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมตลาดทุน และเป็นการยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนให้มีมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่สูงขึ้น รวมทั้งบริษัทจะให้ความสำคัญต่อองค์กรที่กำกับดูแลบริษัท



จริยธรรมของกรรมการ

เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในฐานะผู้นำที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยผู้กำหนดแนวนโยบายและชี้นำพฤติกรรมของบุคคลากรในบริษัทไปในทิศทางที่ถูกต้อง ดังนั้น คณะกรรมการจึงยึดหลักการ และวิธีปฏิบัติดังต่อไปนี้ในการปฏิบัติหน้าที่



1. หน้าที่จัดการกิจการ

- กำกับดูแลการดำเนินงานกิจการของบริษัท ให้เป็นไปโดยไม่เสี่ยงต่อความมั่นคงของบริษัทจนเกินควร
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและยุติธรรม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการตัดสินใจและกระทำการใด ๆ มีการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และจะไม่เลือกปฏิบัติหรือละเว้นปฏิบัติกับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ โดยยึดหลักความเสมอภาค
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ ด้วยความรู้ความชำนาญ ความมุ่งมั่นและด้วยความระมัดระวัง รวมถึงการใช้ความรู้ และทักษะในการจัดการอย่างเต็มความสามารถ
- ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตน และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยนำสารสนเทศภายในที่ยังไม่เปิดเผย หรือที่เป็นความลับไปใช้ หรือนำไปเปิดเผยกับบุคคลภายนอก หรือกระทำการอันก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งโดยเจตนา และไม่เจตนาต่อบุคคลที่สาม และจะไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับจากตำแหน่งหน้าที่การงาน เพื่อผลประโยชน์ทางการเงินส่วนตน และจะไม่ใช้ข้อมูลนั้นเพื่อประโยชน์ทางการเงินของผู้อื่น
- กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กฎระเบียบ และแนวนโยบายของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลมิให้มีการปิดบังข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริง และจัดให้มีการรายงานสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และสม่ำเสมอ
- ดำเนินการตามกฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- กำหนดนโยบายด้านบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy), การควบคุมภายใน รวมทั้งกลไกการรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแสเรื่องต่างๆ ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร



2 ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น ลูกค้า เจ้าหนี้และคู่ค้า และพนักงาน

- กรรมการมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น เช่น ในเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศ วิธีปฏิบัติทางบัญชี การใช้สารสนเทศภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เท่าเทียม ทันเวลา มีมาตรฐานและโปร่งใส
- ปกป้องผลประโยชน์ของลูกค้าตลอดเวลา เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้า เกี่ยวกับการให้บริการ นำเสนอสินค้าที่มีคุณภาพ และดูแลรักษามาตรฐานนั้น
- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า รวมทั้งไม่แสวงหาข้อมูลของคู่แข่งทางการค้าอย่างไม่สุจริตและไม่เป็นธรรม
- ดูแลให้ความเท่าเทียมกันในโอกาสของการจ้างงานและหลักการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน และทำให้มั่นใจได้ว่าพนักงานมีความรู้ความชำนาญที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานในธุรกิจ



3 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- รับผิดชอบต่อสังคม และเอาใจใส่ในการดำเนินการใดๆ ที่จะมีผลกระทบต่อสาธารณชน
- ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท

จริยธรรมของพนักงาน แบ่งออกเป็น 4 หมวด ดังต่อไปนี้

1. ความซื่อสัตย์สุจริต และหลักคุณธรรม (Integrity)

ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณสมบัติพื้นฐานที่สำคัญของเจ้าหน้าที่ และผู้บริหารทุกระดับ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารทุกระดับมีโอกาสให้คุณให้โทษกับลูกค้า มีโอกาสสร้างความเสียหายแก่ลูกค้า เพื่อนร่วมงาน ผู้ถือหุ้น ตลอดจนสังคมโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้กำกับดูแลให้ความไว้วางใจ และเชื่อถือ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้บริหารทุกคน จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต จิตใจมั่นคงและมีคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยยุติธรรม ไม่เห็นแก่สินจ้าง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ยึดถือประโยชน์ของลูกค้า ตลอดจนประโยชน์ของส่วนรวม



2. การรักษาความลับภายในบริษัท (Confidentiality)

ในกิจการของบริษัท การเก็บความลับ คือการรักษาข้อมูลของบริษัท ตลอดจนข้อมูลของลูกค้า ซึ่งได้แก่

- ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินของบริษัท
- ข้อมูลทางการเงิน บัญชี ของบริษัท
- ข้อมูล ชื่อและที่อยู่ของลูกค้า
- ข้อมูลพนักงานของบริษัททั้งอดีตและปัจจุบัน
- ข้อมูลเกี่ยวกับคู่ค้าของบริษัท
- ข้อมูลเกี่ยวกับการติดต่อธุรกิจกับบุคคลอื่น

3. จรรยาบรรณวิชาชีพ (Professionalism)

คณะกรรมการของบริษัท ได้ให้ความสำคัญในการสร้างสามัญสำนึกของ ผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกระดับของบริษัทให้ประพฤติอยู่ในกรอบวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม โดยให้คำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมและความยุติธรรม อันจะส่งผลให้เกิดภาพพจน์ที่ดีต่อธุรกิจบริษัทโดยรวม

4. การปฏิบัติต่อสังคม (Service to Community)

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในการดูแล และรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยจัดให้มีการดำเนินงานเกี่ยวกับมวลชนสัมพันธ์ขึ้น เพื่อดูแลในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการให้ความร่วมมือกับทางหน่วยงานราชการ และส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ภายในชุมชน



การดำเนินงานและผลที่ได้รับในปี 2565

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามแนวทางด้านจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ครอบคลุมในเรื่องดังต่อไปนี้

- นโยบายการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์
- นโยบายการรักษาและการใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ
- นโยบายการให้ หรือการรับของขวัญ หรือการบันเทิง
- นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และการใช้ข้อมูลภายใน
- นโยบายระบบการควบคุม การตรวจสอบภายใน และรายงานทางการเงิน
- นโยบายความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
- นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า
- นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า และคู่สัญญา
- นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน
- นโยบายการปฏิบัติตนของพนักงาน และการปฏิบัติต่อพนักงานอื่น
- นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม

บริษัทฯ ได้ผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการในกลุ่ม “ดีมาก” จากผลของการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ในปี 2565 ดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต โดยมีนโยบายการกำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบ แนวทางในการปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม ช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน มาตรการคุ้มครองและรักษา ความลับ การสืบสวน และบทลงโทษ การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เป็นต้น

บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษร ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่ง ความยั่งยืน และยังได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นหนึ่งในแนวร่วมปฏิบัติของภาค เอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC)

ในปี 2565 บริษัทฯ อยู่ในระหว่างเตรียมดำเนินการยื่นขอรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในเรื่องการจัดให้บริษัทได้รับการรับรอง จาก CAC



การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัท ได้จัดให้มีช่องทางในการรับ และจัดการกับข้อเรียกร้องของผู้มีส่วนได้เสีย โดยการเปิดเผยกระบวนการ และช่องทางการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสดจากการกระทำผิดกฎหมาย หรือกระทำผิดจากการทุจริต ผิดจรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชัน ของบุคคลในองค์กร หรือ การถูกละเมิดสิทธิ ทั้งจากพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับเรื่องร้องเรียน ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ผ่านหน้า website ของบริษัท หรือทางอีเมลโดยตรงได้ที่ email: cg@charnissara.com หรือทางไปรษณีย์ได้ที่

คณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

2922/200 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง

กรุงเทพฯ 10320

เวลาทำการ วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-17.00 น.

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสดจากการกระทำผิดกฎหมาย หรือกระทำผิดจากการทุจริต ผิดจรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชันของบุคคลในองค์กรแต่อย่างใด

การดำเนินงานและแผนในอนาคต

บริษัท จะนำแนวทางการดำเนินธุรกิจและการดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และตามแนวทางในนโยบายจรรยาบรรณและการดำเนินธุรกิจของบริษัท มาใช้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทการดำเนินไปตามแนวทางและนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

การเป็นองค์กรต่อต้านการทุจริต

Anti – Corruption

แนวคิดและนโยบาย

เนื่องจากบริษัทฯ ได้ตระหนักและคำนึงถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร บริษัทฯ จึงได้วางนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการดำเนินการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความตระหนักเข้าใจ และรับผิดชอบต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และปรัชญาการทำงานของบริษัท



การดำเนินงานและผลที่ได้รับในปี 2565

ในปี 2565 บริษัทได้มีการทบทวน และแก้ไข นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท โดยอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2565 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 และได้มีการจัดทำแนวปฏิบัติการต่อต้านคอร์รัปชัน และนำไปใช้ในบริษัท โดยบริษัทได้มีการยื่นรับรองเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันในภาคเอกชนกับ Thai-CAC

การดำเนินงาน และแผนพัฒนาในอนาคต

เป้าหมายเพื่อให้ได้การรับรองทันทีใน 18 เดือน ทางบริษัทมีแนวทางในการดำเนิน ดังนี้

1. จัดทำ “นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน” เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรความยั่งยืน
2. จัดทำจรรยาบรรณ และจริยธรรมธุรกิจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ดีและเหมาะสม เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทรวมทั้งบริษัทในเครือ ยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. พัฒนา และรณรงค์ สร้างจิตสำนึกให้พนักงานรับรู้ และสร้างความเข้าใจ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรต่อต้าน และป้องกันการทุจริต
4. การสนับสนุนกิจกรรมและการดำเนินการต่างๆ รวมถึงการเข้าเป็นภาคีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
5. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงาน กรรมการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ปฏิบัติตาม
6. จัดทำหรือสอบทานระบบควบคุมภายในของตนเองตามแนวทางที่กำหนดในแบบประเมินตนเอง (71 ข้อ) เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition)

Be Issara GRI Content Index >> SDG Index

The Report รายงาน

ขอบเขต

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อ รายงานและเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนของ กลุ่มบริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ประกอบไปด้วยเนื้อหา ในการดำเนินงานในปี 2565 แสดงถึงแนวทาง นโยบาย ด้านความยั่งยืนของบริษัท เป้าหมายการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน รวมถึงแนวโน้มในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในอนาคต โดยในรายงานฉบับนี้ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจกับผู้มีส่วนได้เสียว่า ข้อมูลและเนื้อหาทั้งหมดในรายงานฉบับนี้ มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ สอดคล้องและถูกต้องสมบูรณ์

Global Reporting Initiative (GRI)

รายงานฉบับนี้เราอ้างอิง รูปแบบของการรายงาน ตามมาตรฐาน การรายงาน Global Reporting Initiative (GRI Standard) โดยเลือกรูปแบบของการรายงาน เป็นแบบ Core Option คือ การเลือกรายงานเฉพาะประเด็นสำคัญสำหรับองค์กร เท่านั้น



BE SUSTAINABLE