



นโยบายการประเมินผลความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทในเครือ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานที่มีต่อบริษัท เพื่อเป็นการเสริมสร้างรักษาความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน บริษัทจึงกำหนดแบบประเมินผล เพื่อสำรวจความพึงพอใจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน และการจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

1. วัตถุประสงค์

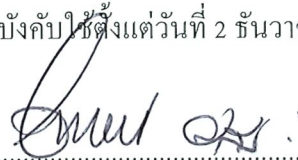
- เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจ ของพนักงานในการทำงาน โดยการประเมินปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อความพึงพอใจ เช่น การบริหารจัดการขององค์กร, บรรยากาศการทำงาน, โอกาสในการเติบโต และสวัสดิการต่างๆ
- เพื่อเสริมสร้างความผูกพัน ของพนักงานกับองค์กรเพื่อให้พนักงานรู้สึกมีส่วนร่วมและภาคภูมิใจในการทำงาน รวมถึงการลดการลาออกของพนักงาน
- เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยการใช้ข้อมูลจากการประเมินมาปรับปรุง
- สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และช่วยในการพัฒนาองค์กรให้สามารถแข่งขันได้ในตลาด

2. หลักการในการดำเนินการ

- การจัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจและความผูกพันจะดำเนินการประเมินผลตามความเหมาะสมโดยมีการกำหนดระยะเวลาในการกรอกแบบสอบถามที่ชัดเจน และสามารถทำได้โดยไม่เปิดเผยชื่อ เพื่อให้พนักงานรู้สึกปลอดภัยในการแสดงความคิดเห็น พร้อมทั้งนำผลการประเมินนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณานำผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนปรับปรุงการบริหารจัดการ

- การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานจะครอบคลุมในหลายมิติ ได้แก่ การบริหารจัดการ การพัฒนาทักษะ ความสัมพันธ์ในองค์กร สวัสดิการ และการรับรู้ถึงการเติบโตในอาชีพ

ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป



[นายสงกรานต์ อีสสระ]



[ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร]

