



นโยบายการพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงาน

บริษัท ชาญอิสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทในเครือ เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงาน ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญต่อบริษัทที่ส่งผลต่อความสำเร็จ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงาน เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ ความรู้ และทัศนคติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในทุกด้านให้กับพนักงาน อันส่งผลให้เกิดแนวความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มคุณค่าเชิงนวัตกรรมให้แก่บริษัท ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท โดยทางบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาความรู้ความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง โดยมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงานทำหน้าที่ฝึกสอนในสายงานนั้นๆ
2. บริษัทส่งเสริม และดำเนินการให้มีการการฝึกอบรมจากทั้งภายใน และภายนอกบริษัท ให้แก่บุคลากรของบริษัท เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ ความสามารถ และ ศักยภาพในการทำงาน อีกทั้งยังให้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มาปรับปรุงการทำงานภายในบริษัทและบริษัทในเครือให้ดียิ่งขึ้น
3. บริษัทจัดให้มีการประเมินความต้องการและจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของบริษัท และกำหนดขึ้นเป็นแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนารบริษัท และเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรของบริษัท เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. บริษัทจะจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความใกล้ชิดสนิทสนม ความคุ้นเคย ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน

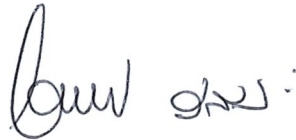
ประเภทของหลักสูตรที่ใช้ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

1. การฝึกอบรมภายในบริษัท เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร บริษัทจะมีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ จะจัดหลักสูตรอบรมเพิ่มความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพของพนักงานให้สามารถทำงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดให้กับพนักงาน

ด.ช.

2. การฝึกอบรมภายนอกบริษัท นอกเหนือจากการฝึกอบรมภายในบริษัทแล้ว บริษัทสนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันหรือ องค์กรที่มีชื่อเสียงรวมทั้งผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้ง เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนแนวความคิดและมุมมองใหม่ๆ กับองค์กรอื่น

ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป



[นายสงกรานต์ อีสสระ]



[ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร]

